

イノベーション推進本部戦略企画室室員(採用マネージャー) 求人票

[応募フォームはこちら](#)

■ ポジション名

採用マネージャー／大学のイノベーション創出活動強化のための体制構築(戦略企画室室員)

■ 仕事内容

【 募集背景 】

慶應義塾大学は特色ある学部・研究科・研究所等からなる総合大学であり、多様な分野の研究成果に対し企業との産学連携共同研究プロジェクトや大学発スタートアップなどを介した社会実装を推進しています。今春、慶應義塾の研究成果によるイノベーション創出活動全体の戦略企画を担う戦略企画室を慶應義塾大学イノベーション推進本部に新設し、本部内のスタートアップ部門・オープンイノベーション部門および知的資産部門と連携しながら研究成果の産業化を加速していきます。今後、本部の活動を強化していくための採用活動(オープンイノベーション部門・知的資産部門メンバーおよびスタートアップ部門に所属する客員起業家の公募等)および広報活動をリードしてくださる採用マネージャー(特任教員)を募集します。

【 業務内容 】

1. 下記の採用活動(求人票作成・書類選考・面接実施)および客員起業家(EIR)の着任後のフォローアップを実施していただきます。

- ・ 慶應義塾大学イノベーション推進本部オープンイノベーション部門・知的資産部門メンバーの採用活動
- ・ 慶應義塾大学イノベーション推進本部スタートアップ部門 EIR の選考
- ・ 慶應義塾大学関連スタートアップ合同公募活動の支援

2. イノベーション推進本部関連業務の広報活動の企画実行(慶應義塾関連スタートアップのインタビュー等の企画)

【 受入体制 】

- ・ 所属部署:イノベーション推進本部 戦略企画室
- ・ 勤務場所:三田キャンパス(業務状況に応じて各キャンパスでの業務やリモートワークも可)

【 慶應内外の連携者 】

- ・ イノベーション推進本部内の戦略企画室・スタートアップ部門・オープンイノベーション部門・知的資産部門のメンバー
- ・ 慶應義塾大学内の各キャンパスの教員・研究者(EIR 伴走者)
- ・ 慶應義塾大学外の各プレイヤー(慶應義塾大学関連スタートアップ・提携パートナー:株式会社ビズ)

リーチなど)

【 選考について 】

- ・ 1次選考:書類審査((応募フォームにご提出いただいた職務経歴書および履歴書により実施)
- ・ 2次選考:面接 ※イノベーション推進本部教員等からの複数回の面接を実施する予定

■ 労働条件

雇用形態	:常勤もしくは非常勤教員 ※非常勤教員について週 2~3 日程度の勤務を想定していますが、ご本人の希望・経験により相談の上決定いたします。また、報酬については、常勤をベースに勤務日数に応じて算出いたします。
契約期間	:単年度契約とし、双方の合意に基づき契約更新を行います。最長雇用期間は 10 年です。
試用期間	:なし
就業時間	:フレックス ※リモートワーク可
休日	:土日、祝日、年末年始、慶應義塾の定めた日(福澤先生誕生記念日/1 月 10 日、開校記念日/4 月 23 日)
社会保険	:健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険等完備(※健康保険・厚生年金・雇用保険は労働時間等の条件に応じて加入)
諸手当	:通勤交通費補助
賞与・退職手当	:なし

■ 応募資格

【 必須(MUST) 】下記1-3 の要件をすべて満たす方

1. 下記のいずれかの経験を有する方
 - ・ 人材紹介会社にて経営者候補の採用コンサルティング・採用代行(求人票作成・書類選考・面接の代行)の実務実績を有する方
 - ・ 事業会社等の人事部門でマネージャー採用・選考支援の経験を有する方
2. 広報活動(インタビュー企画・実行・記事化)の業務経験を有する方
3. 対人関係構築の能力/コミュニケーション能力

【 歓迎(WANT) 】

- ・ 採用活動において企業規模(スタートアップ、大中小企業)や分野を問わず幅広い業界を経験されている方
- ・ スタートアップ経営人材の採用経験を有している方
- ・ アカデミアや研究者を対象とした業務経験を有する

【 求める人物像 】

- ・ 大学発シーズの社会実装に強い興味を持ち、オーナーシップをもって自発的に行動できる方
- ・ 粘り強く最後までやり遂げることができる方
- ・ イノベーションの創出や社会的課題解決に繋がる仕事をしたいという思いをお持ちの方

[応募フォームはこちら](#)